



FORMATION - CHAMP D'INTERVENTIONS

Qualité de vie au travail : Sensibilisation à une démarche holistique	1 journée	Dirigeant, Managers, RH, Représentantsdupersonnel	Relier la qualité de vie au travail aux différents enjeux de l'organisation
RPS : de l'évaluation au plan d'actions	3 jours	CSE, Managers, RH	Construire la démarche d'évaluation des RPS pour le DUERP Définir et identifier les facteurs de risques psychosociaux professionnels Participer à la démarche de prévention des RPS Reconnaître une situation à risque et agir en adéquation avec son métier et ses limites
Entrepriselibérée,managementbienveillant,managementagile,bonheurautravail:quellesplaces pour une démarche globale de QVT ?	2 jours	Dirigeants, RH, Managers	Reconnaîtrelesméthodesdemangementactuellesetlesadapterauxspécificitésde sa structure dans un objectif d'amélioration de la QVT
Managers:clefdevoutedusystème deprévention des RPS	2 jours	Managers, RH, Représentantsdupersonnel	Reconnaître les facteurs de RPS de son service et en interpréter les indicateurs pour adapter le management
Harcèlements au travail	2 jours	Managers, RH, CSE	Différencierunesituationde harcèlement d'unesituationde rupturede communication Relier la situation aux dispositifs légaux et intra-entreprise éventuels
Violences au travail	2 jours	CollaborateursetManagers en contact avec le public	Anticiper les facteurs de risque de déclenchement d'une situation de violence Adapter sa posture pour limiter le risque de déclenchement de la violence
Sensibilisation à la posture de médiation	3 jours	RH, CSE, Dirigeants, SST	Mesurerlesvariablesdes canaux de communication et leurs impacts dans les relations entre individus Faciliter la reprise d'un dialogue en vue de trouver une solution à un conflit
Incidentpsychosocial:analyseetpriseencompte pour l'organisation	2 jours	Managers, RH, SST, et CSE	Analyserunévénementindésirable denaturepsychosocialeetprévoirlamiseenàjour du DUERP
Gestion d'une situation de crise	3 jours	Managers, SST, Collaborateurs concernés	Adapter sa posture en situation de stress intense Appliquer les procédures d'urgence
Après l'accident : quels accompagnements ?	2 jours	Managers, RH, SST	Accompagner la reprise du travail après un choc traumatique Adapter l'organisation de service
Handicap et travail : Sensibilisation à la politique d'accueil des collaborateurs en situation de handicap	1 jour	Dirigeants, Managers, SST	Relier l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés aux différents enjeux de l'entreprise
Maladiepsychiqueetemploi:accompagnement des équipes et managers	3 jours	RH, Managers, Collaborateurs concernés	Accompagner l'accueil d'un collaborateur porteur d'une pathologie psychique Adapter le retour à l'emploi après une crise en proximité / sur le lieu de travail